OIKONOMICS
Revista de economía, empresa y sociedad

Dosier: «La nueva prevención en la era de la sostenibilidad y la transición digital» coordinado por Xavier Baraza

EDITORIAL

Repensar la prevención: nuevos retos para un mundo laboral en transformación

Xavier Baraza
Director de los Estudios de Economía y Empresa (UOC)

La prevención de riesgos laborales (PRL) se encuentra en un momento de profunda transformación. La digitalización, la inteligencia artificial, las nuevas formas de organización del trabajo, el envejecimiento de la población activa y la creciente importancia de la sostenibilidad están redefiniendo los riesgos laborales y las necesidades de las organizaciones. En este contexto, la prevención debe evolucionar más allá del cumplimiento normativo y de la gestión tradicional de riesgos para consolidarse como una función estratégica, capaz de anticiparse a los cambios y contribuir a entornos laborales más seguros, saludables, inclusivos y sostenibles.

Esta evolución implica repensar tanto las competencias de los profesionales de la prevención como las metodologías y herramientas que utilizan. La disponibilidad creciente de datos y el desarrollo de nuevas tecnologías ofrecen oportunidades para mejorar la toma de decisiones y avanzar hacia modelos preventivos con más capacidad de anticipación. Al mismo tiempo, la sostenibilidad social exige situar la salud, el bienestar y la diversidad de las personas trabajadoras al centro de las estrategias organizativas.

Con esta perspectiva, el dosier ***Repensar la prevención: nuevos retos para un mundo laboral en transformación*** reúne siete contribuciones que, desde diferentes ámbitos académicos y profesionales, reflexionan sobre los retos actuales y futuros de la PRL.

El primer eje aborda la transformación de la profesión preventiva y de los procesos de toma de decisiones. **César Sánchez** analiza el perfil competencial del profesional de la prevención de riesgos del siglo XXI, en un contexto que exige combinar conocimientos técnicos con capacidades digitales, analíticas, comunicativas y de gestión. Complementariamente, **Neus Alcaide** y **Pilar Ficapal-Cusí** introducen la gestión basada en la evidencia (GBE) como un enfoque para fundamentar las decisiones preventivas en el conocimiento científico, los datos organizacionales y la experiencia profesional, lo que contribuye a una prevención más rigurosa y eficaz.

El segundo eje se centra en la transformación digital y sus implicaciones en la prevención. **Xavier Baraza**, **Joan Torrent-Sellens** y **Josep-Anton Mir** exploran las posibilidades de los modelos predictivos para identificar patrones de riesgo y anticipar situaciones potencialmente peligrosas, mientras que **Antoni Fernández** aborda los retos éticos asociados a la incorporación de la inteligencia artificial en la PRL. Ambas contribuciones ponen de manifiesto que la innovación tecnológica tiene que ir acompañada de criterios de responsabilidad, transparencia y respecto a los derechos de las personas.

El tercer eje incorpora las nuevas realidades laborales y la dimensión social de la sostenibilidad. **Noèlia Muñoz** analiza la relación entre el teletrabajo y el bienestar, considerando las oportunidades y los riesgos asociados a las nuevas formas de organización del trabajo. **María Jesús Martín** aborda los retos preventivos derivados del envejecimiento de la población trabajadora y la necesidad de adaptar las condiciones laborales a las distintas etapas de la vida profesional. Finalmente, **Daniel Tapial** incorpora la perspectiva de la diversidad y la inclusión, destacando la importancia de desarrollar entornos de trabajo que reconozcan las necesidades y características de todas las personas.

En conjunto, las aportaciones de este dosier dibujan una prevención que debe ser más anticipativa, basada en la evidencia, digitalmente avanzada, ética e inclusiva. Una prevención que integre la seguridad y la salud en la estrategia

de las organizaciones y que reconozca el bienestar de las personas trabajadoras como un componente esencial de la sostenibilidad y del trabajo decente.

Esta transformación también exige reforzar la colaboración entre universidades, empresas, administraciones y profesionales, favoreciendo la generación y transferencia de conocimiento, así como la incorporación de nuevas competencias en la práctica preventiva.

Con este número de *Oikonomics,* queremos contribuir a una reflexión compartida sobre el futuro de la PRL y el papel que debe asumir en una sociedad en transformación. La nueva prevención no consiste únicamente en incorporar tecnologías o en adaptarse a los nuevos riesgos, sino en desarrollar una manera de entender y gestionar la seguridad y la salud laboral que anticipe los cambios, fundamente las decisiones en la evidencia y sitúe a las personas en el centro. Este es el reto y, a la vez, la oportunidad de la prevención en la era de la sostenibilidad y la transformación digital.

Cita recomendada: BARAZA, Xavier. «Repensar la prevención: nuevos retos para un mundo laboral en transformación». *Oikonomics* [en línea]. Noviembre 2026, n.º 27. ISSN 2339-9546. DOI: https://doi.org/10.7238/o.n27.2616



Xavier Baraza
jbaraza@uoc.edu
Director de los Estudios de Economía y Empresa (UOC)

Profesor agregado de Seguridad y Salud Laboral y director de los Estudios de Economía y Empresa de la Universitat Oberta de Catalunya. Es investigador del grupo de investigación interdisciplinaria i2TIC-IA Lab (UOC-DIGIT) y centra su investigación en el análisis de la macroaccidentabilidad en diversos sectores de actividad, la evolución de las competencias de los profesionales de la seguridad y salud laboral y la modelización de accidentes químicos industriales. Ingeniero Químico (UB, 1999), doctor en Ingeniería Química (UB, 2002) y máster en Química Experimental (UB, 2000), Prevención de Riesgos Laborales (UPC, 2003) y Dirección y Administración de Empresas (EEN, 2007).

Los textos publicados en esta revista están sujetos –si no se indica lo contrario– a una licencia de Reconocimiento 4.0 Internacional de Creative Commons. Puede copiarlos, distribuirlos, comunicarlos públicamente, hacer obras derivadas siempre que reconozca los créditos de las obras (autoría, nombre de la revista, institución editora) de la manera especificada por los autores o por la revista. La licencia completa se puede consultar en https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.es_ES.

ODS

